



Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada

Unemployment Insurance

CAI
MI
-2325



When you get a new job...

UI needs to know.
This brochure explains why.



© Minister of Supply and Services Canada 1990

Cat. No. LU2-75/1990

ISBN 0-662-57668-3

The Canada Employment and Immigration Commission (CEIC) has to make sure that your Unemployment Insurance (UI) program is administered properly.

It's our job to see that eligible claimants get all the benefits they're entitled to — on time. But we must also make sure, when a claimant finds a job, that these benefits are reduced or stopped.

**So, if you're getting UI and find a job,
tell us right away.**

Of course, people can work while on claim. But they must, by law, report their work and earnings on the claimant's reports they fill in every two weeks.

Some people claiming UI haven't always told us when they've worked and made money. Some forget or just don't know what they're supposed to do. A few deliberately don't report they've found work. They get benefits they are not entitled to: these are overpayments.

When UI finds these overpayments, they have to be paid back. Those who deliberately send in false reports might have to pay a penalty or even be brought before the courts. The CEIC wants to stop overpayments caused this way. That's why we ask employers to fill out a form called *Report on Hirings*.

The Report on Hirings program

Some employers report hirings by regularly giving CEIC a computer list of their payroll. Others fill in a form giving us the Social Insurance Numbers of the people they've hired each month.

This system has proved to be a good way to keep track of unreported work and earnings. Many national employer associations and unions support this method.

The CEIC compares the information provided by these employers with the information on its benefit files. The comparison is done by computer. If there is a match, the Commission will check to see if that claimant has reported work and earnings. If the claimant hasn't reported finding work, we will investigate to see if there has been any abuse before we take action.

This program helps to prevent the overpayment of UI benefits. That's an advantage to everyone.

Overpayments happen when you don't report finding work

If you have been overpaid, you'll have to pay back the money you weren't entitled to — in full.

If there has been fraud or abuse, you can be subject to legal action. For each false statement made, UI can impose a penalty of up to three times your weekly benefit rate. Or, you can be charged in court under the Criminal Code of Canada. A claimant can be prosecuted for offences that happened up to five years earlier.

It's important to keep in mind that no one will be accused of wrong-doing just because of a possible overpayment. Information we get will only be used to detect possible abuse and fraud of UI funds. All the facts will be examined before any action is taken.

For more information

We hope you now have a better understanding of the *Report on Hirings program*.

If you have further questions about this program, call or visit a Canada Employment Centre. We will be happy to explain the details.

If you would like to know more about UI in general, you can find information in our brochures which are available from any Canada Employment Centre.

Your rights under the Privacy Act

Under the Privacy Act, you have the right, on written request, to have access to records held by the federal government that contain personal information about you.

You also have the right to request correction to that information and have notations made to your file if a request for correction has not been accepted.

To find out more about your rights and the uses of your unemployment insurance, employment and immigration records, consult the Personal Information Index.

Copies of the index are available for public reference at municipal libraries and at selected Canada Post Offices.

A reminder

Most claimants and employers are honest. However, a few try to take advantage of the Unemployment Insurance (UI) program. In response, we have control programs to detect abuse, including cases where claimants fail to report employment or income from employment while receiving UI benefits. We also investigate third party reports that someone is abusing UI.

We conduct some one million investigations annually and uncover about \$135 million yearly in overpayments. In addition to recovering overpayments, we impose about 170,000 penalties and undertake some 4,000 prosecutions a year. These penalties and prosecutions apply to cases where abuse is intentional.

Finally, we also have a voluntary disclosure policy. If a claimant or employer admits to abuse before an investigation is begun, there is no penalty or prosecution. All overpayments, however, must be paid back.

This brochure contains general information only. When a question arises, the Unemployment Insurance Act and Regulations must govern.

For further information contact your local Canada Employment Centre.

Produced by Public Affairs
Employment and Immigration Canada

Rappel

La plupart des prestataires et des employeurs sont honnêtes. Cependant, quelques-uns d'entre eux essaient d'abuser du Régime d'assurance-chômage. C'est pour cette raison que nous avons des programmes de contrôle qui nous permettent de déceler les abus, y compris les cas de prestataires qui ne déclarent pas un emploi ou un revenu d'emploi tout en recevant des prestations d'assurance-chômage. Nous enquêtons également sur les rapports de tierces personnes nous indiquant que quelqu'un abuse du Régime.

Nous effectuons environ un million d'enquêtes par année, découvrant ainsi des trop-payés s'élevant à quelque 135 millions de dollars. En plus de recouvrer ces trop-payés, nous imposons, dans une année, environ 170 000 pénalités et nous entreprenons quelque 4 000 poursuites. Ces pénalités et ces poursuites s'appliquent dans des cas où les trop-payés résultent d'abus intentionnels.

Enfin, nous avons une politique concernant la divulgation volontaire. Si un prestataire ou un employeur avoue avoir abusé du Régime avant qu'une enquête soit amorcée, il n'y a pas de pénalité ni de poursuite. Dans de tels cas cependant, tous les trop-payés doivent être remboursés. La présente brochure n'a pas force de loi. En cas de conflit d'interprétation quelconque, il faut s'en remettre à la Loi sur l'assurance-chômage et au Règlement qui s'y rattache.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec le Centre d'Emploi du Canada le plus près.

Il est important de se rappeler que personne ne sera accusé d'irrégularité pour la simple raison qu'il y a possibilité de trop-payé. Les renseignements que nous obtiendrons grâce à ce programme ne serviront qu'à détecter les cas possibles d'abus et de fraude concernant le Régime d'assurance-chômage. Tous les faits seront examinés avant que des mesures ne soient prises.

Voici où vous renseigner

Nous espérons vous avoir fait mieux comprendre le *Programme d'Avis d'embauchage*.

Si vous souhaitez de plus amples renseignements au sujet de ce programme, adressez-vous à un Centre d'Emploi du Canada. Vous pouvez téléphoner ou vous y rendre en personne. Nous serons heureux de répondre à vos questions.

Si vous voulez en savoir davantage sur l'Assurance-chômage en général, vous pouvez consulter nos brochures qui sont disponibles dans n'importe quel Centre d'Emploi du Canada.

Vos droits en vertu de la Loi sur la protection des renseignements personnels

La Loi sur la protection des renseignements personnels vous confère le droit, sur demande écrite, de consulter les documents de l'administration fédérale qui contiennent des renseignements personnels vous concernant. Vous avez aussi le droit de demander que les corrections pertinentes soient apportées à ces renseignements et, si votre demande à cet égard est refusée, de faire porter à votre dossier les observations qui s'imposent.

Pour obtenir plus de renseignements sur vos droits et sur l'utilisation des documents qui vous concernent en matière d'assurance-chômage, d'emploi et d'immigration, vous pouvez consulter la publication intitulée Répertoire de renseignements personnels.

Des copies de ce répertoire sont disponibles aux fins de consultation par le public dans les bibliothèques municipales et dans certains bureaux de Postes Canada.

Le Programme d'Avis d'embauchage

Certains employeurs signalent régulièrement les personnes qu'ils ont embauchées en envoyant à la CEIC un imprimé d'ordinateur de leur registre de paye. D'autres remplissent un formulaire sur lequel ils indiquent le numéro d'assurance sociale des personnes embauchées au cours du mois.

Ce programme a permis de déceler efficacement les cas de travail et de rémunération non déclarés. De nombreuses associations nationales d'employeurs et de travailleurs appuient le programme.

La CEIC compare les renseignements fournis par les employeurs avec ceux qui figurent dans les dossiers de l'Assurance-chômage. La comparaison se fait par ordinateur. Si une même personne est à la fois sur la liste envoyée par l'employeur et dans nos dossiers, nous vérifions si elle a bien déclaré son emploi et sa rémunération. Si elle ne l'a pas fait, nous effectuons une enquête afin de déterminer s'il y a eu abus ou fraude, avant de prendre des mesures en conséquence.

Le Programme d'Avis d'embauchage vise à empêcher les trop-payés de prestations d'assurance-chômage. Il est à l'avantage de tous.

Il y a trop-payé lorsque vous ne signalez pas que vous avez trouvé du travail

Si vous avez reçu un trop-payé, vous devrez rembourser entièrement toutes les prestations auxquelles vous n'aviez pas droit.

S'il s'agit d'un abus ou d'une fraude, vous risquez d'être poursuivi en justice. Pour chaque fausse déclaration, l'Assurance-chômage peut imposer une pénalité s'élevant jusqu'à trois fois le montant de vos prestations hebdomadaires. Ou bien, vous pouvez être traduit devant un tribunal en vertu du Code criminel du Canada. Un prestataire peut être poursuivi pour une infraction qui remonte à aussi loin que cinq ans.

La Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada (CEIC) doit s'assurer de la bonne gestion du Régime d'assurance-chômage.

Nous avons pour tâche de veiller à ce que les prestataires admissibles reçoivent, sans retard, toutes les prestations auxquelles ils ont droit. Cependant, quand un prestataire trouve du travail, nous devons aussi nous assurer que les prestations qui lui sont versées sont réduites ou que leur versement est interrompu.

Si vous obtenez un emploi pendant que vous touchez des prestations d'assurance-chômage, dites-le nous aussitôt.

Bien entendu, il vous est possible de travailler pendant que vous recevez des prestations d'assurance-chômage. Mais, selon la loi, vous devez signaler tout emploi et toute rémunération sur le formulaire de déclaration du prestataire que vous remplissez toutes les deux semaines. Certains prestataires ne déclarent pas toujours leur emploi ni le salaire qu'ils reçoivent. Dans certains cas, c'est parce qu'ils l'oublient ou tout simplement parce qu'ils ne savent pas ce qu'il faut faire. Par contre, un petit nombre de prestataires nous cachent volontairement avoir trouvé du travail. Ils reçoivent alors des prestations auxquelles ils n'ont pas droit, ce qui constitue des trop-payés. Lorsque nous découvrons ces trop-payés, nous exigeons le remboursement. Ceux qui font volontairement une fausse déclaration deviennent passibles d'une pénalité ou même de poursuites devant les tribunaux. La CEIC entend mettre fin à ce genre d'abus qui entraînent des trop-payés. C'est pour cela que nous demandons aux employeurs de remplir un formulaire appelé «*Avis d'embaucho*».

Le genre masculin est utilisé au sens neutre et désigne autant les femmes que les hommes.

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1990

N° de cat. LU2-75 / 1990

ISBN 0-662-57668-3

Vous avez un nouvel emploi?

Cette brochure vous
explique pourquoi
l'Assurance-chômage
a besoin de le savoir.

